

MARZO 2023

Newsletter Vol. 3

Per saperne di più vai su:
mobilex-project.eu



~~Costruendo un'educazione digitale attraverso la conserva- zione della conoscenza~~



Preservare la conoscenza – Preparare all'istruzione digitale gli educatori di istruzione e formazione cercando di colmare il gap relativo all'incapacità di supportare gli studenti ad applicare la conoscenza acquisita.

~~MobiEx prodotti:~~ MobilED App e Editor



Lo sviluppo dell'Editor MobiEx e della App MobilED è stato completato. Attualmente siamo nella fase finale di realizzazione e testing del sistema (MobilEDu Editor e App). Entrambi sono strumenti di supporto per l'istruzione e la formazione. Alcuni dei vantaggi dell'utilizzo di un'App mobile sono:

- ~~Accesso 24/7 online e offline: È possibile imparare ovunque e in qualsiasi momento.~~
- Tecnica di apprendimento all'avanguardia
- Approccio personalizzato e incentrato sullo studente
- Un modo coinvolgente di imparare



Cosa è successo?

Nelle ultime settimane sono state testate le funzionalità di entrambi gli strumenti: l'Editor e l'App. Hanno contribuito 40 tra educatori e formatori (VET) provenienti dai diversi paesi del partenariato. Contemporaneamente, si è cercato di stabilire se la traduzione dell'Editor e dell'App nelle quattro lingue nazionali potesse aver comportato qualche inconveniente a livello tecnico. L'Editor MobilEDu e l'App MobilEDu sono ora disponibili gratuitamente.

Editor MobilEDu: <https://mobiledu.eu/>
App MobilEDu: App scaricabile direttamente dall'
[Apple Store](#) (sistema IOs) o da [Google Play](#)
(sistema Android).

I partner del progetto stanno ora effettuando il test finale sul contenuto dei quattro moduli campioni disponibili:

1. Responsabile della sostenibilità
2. Conversazioni costruttive
3. Team Building orientato alle competenze
4. Come motivare le persone che lavorano a distanza

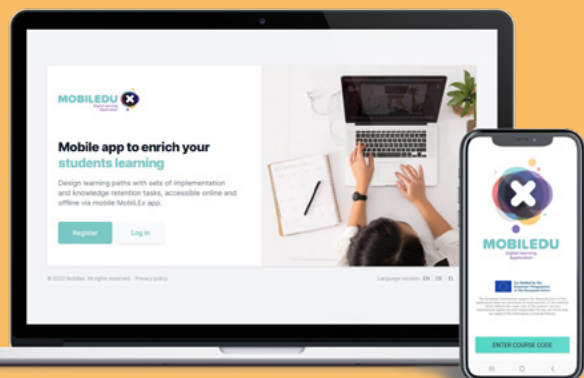
Tra poco il progetto MobilEx sarà ufficialmente concluso. Fino ad allora, i partner provvederanno ad apportare modifiche di miglioramento sistema di apprendimento MobilEx, qualora necessario. A questo scopo, il coordinatore del progetto – FHM – ha ospitato i Partners nella sede di Bielefeld, in Germania per l'ultimo incontro di partenariato, durante il quale sono stati discussi e chiariti gli ultimi dettagli per avviarsi nella fase finale.



In questi giorni si stanno svolgendo le ultime attività di testing sulla funzionalità tecnica e sul contenuto dei quattro moduli "campione". I "testers" forniranno indicazioni circa il corretto funzionamento dei due strumenti, e daranno un loro feedback sulla completezza e qualità dei moduli di formazione finalmente disponibili per gli utenti interessati. Parallelamente, i partner stanno finalizzando il Manuale d'uso e registrando un breve tutorial per l'utilizzo del sistema MobilEx. Questa ultima fase è quasi completata e sia il Manuale che il video-tutorial saranno disponibili gratuitamente.


Moduli di apprendimento mobile

I quattro moduli campione rappresentano un primo esempio di contenuti didattici da tenere quale riferimento per i futuri moduli che potranno essere sviluppati e caricati sull'App. Tali moduli potranno essere consultati anche offline, consentendo così agli studenti di seguirli secondo le proprie esigenze e disponibilità. Per darvi un assaggio del lavoro svolto sino ad ora dai partner, vi invitiamo a dare un'occhiata alla breve descrizione di due di essi (la descrizione degli altri due potete trovarla nella [Newsletter Vol.2](#)):



Titolo

Conversazioni costruttive

Questo modulo fornisce un programma di formazione pratico, altamente interattivo, della durata di 2 giorni, rivolto ai manager. Da indicazioni circa il tempo ed il modo di mettere correttamente in pratica le quattro principali conversazioni con le quali ogni manager si scontra nella propria quotidianità lavorativa. Oltre a come ricevere un feedback costruttivo. ~~L'approccio di MobilEx, incentrato sulle prestazioni, offre l'opportunità di trasferire le conoscenze in azioni subito dopo l'evento di apprendimento.~~ 

Struttura del modulo

I manager faranno pratica su come condurre le quattro conversazioni più complesse, quali:

- Concordare obiettivi allineati al business con un'attenzione particolare ai comportamenti
- Dare un feedback sulle scarse prestazioni
- Fare attività di coaching per ottenere prestazioni elevate
- Dare un feedback sulle prestazioni quando le aspettative del manager e del dipendente sono diverse

Obiettivi di apprendimento e di performance

Questo programma mira a consentire agli studenti di:

- Imparare ad avviare conversazioni costruttive
- Sviluppare le competenze e i comportamenti necessari per sostenere queste conversazioni, a volte impegnative, su base giornaliera.
- Migliorare la fiducia in sé stessi, l'autostima e la motivazione a tenere questo tipo di conversazioni.

Al termine di questa formazione, i partecipanti saranno in grado, ad esempio, di:

1. Condurre conversazioni di lavoro complesse in modo amichevole, risultando motivati
2. Riconoscere gli obiettivi dei dipendenti che possono essere ampliati sulla base del potenziale individuale.
3. Coinvolgere il lavoratore in ogni fase della procedura di valutazione.


4. Reagire alle prestazioni insoddisfacenti avvalendosi dell'utilizzo di un metodo che porterà a soluzioni costruttive che contribuiscono a preservare le relazioni.
5. Durante la conversazione, astenersi da commenti personali e concentrarsi sul comportamento.
6. Trovare domande appropriate per iniziare e portare avanti la conversazione.
7. Concludere la conversazione cercando di trovare un accordo reciproco su un approccio alternativo.

Esempio di attività

Titolo: 4 tipi di conversazioni: qual è la differenza? Parte 2

Attività di preparazione

Quali suggerimenti avreste per gestire al meglio queste due situazioni? Siate pronti a condividerli durante il workshop.

1. Un dipendente affidabile, non vuole migliorare sé stesso e vuole essere libero di fare il suo lavoro. Come motivare il dipendente a far parte del team? Come motivarlo a fare il passo più lungo della gamba in un ambiente in costante evoluzione?
2. Più persone del vostro team hanno detto in diverse occasioni che è quasi impossibile ottenere in tempo le informazioni necessarie da Mary. Per questo motivo, a volte, gli altri reparti non riescono a completare il proprio lavoro e rispettare le scadenze. Anche voi avete vissuto la stessa esperienza. ~~Come vi potreste rivolgere a Mary?~~ 



Titolo

Responsabile della sostenibilità - Economia circolare

Il corso di studi avanzato si rivolge a specialisti e manager di aziende orientate alla sostenibilità che sono o saranno incaricati di lavorare nell'area della sostenibilità e dell'economia circolare nel settore legale e amministrativo.

Aufbau des Moduls

- **Modulo 1:** Nozioni di base sulla sostenibilità
- **Modulo 2:** Fondamenti di Economia circolare
- **Modulo 3:** Approfondimento sul tema dell'Economia circolare

Obiettivi di apprendimento e di performance

Obiettivi di apprendimento e di performance

1. definire il termine sostenibilità e spiegarne le tre dimensioni.

2. presentare il concetto di economia circolare ed esporre i tre principi, guidati dal design, dimostrando di saper distinguere l'economia lineare da quella circolare e di saper applicare le informazioni acquisite nella vita quotidiana (lavorativa).

Esempio di attività

Titolo: Osservare l'ambiente circostante

Descrizione: Attività di preparazione

Osservare le misure di economia circolare: ~~Cercate di individuare se nella vostra vita quotidiana o nel vostro ambiente di lavoro, riscontrate un'implementazione efficace dell'approccio all'economia circolare.~~ Spiegate quali tipi di misure sono state adottate.

Cosa succederà in seguito?

A Marzo si terranno gli Eventi Nazionali – in Germania, Italia, Polonia o Grecia – dedicati a presentare e promuovere i risultati del progetto. Qualora foste interessati a partecipare, contattateci info@mobilex-project.eu.
Rimanete sintonizzati!

Programma:

Erasmus+, Azione chiave 2:
Partenariati Strategici

Durata del progetto:

1 Aprile 2021 – 31 Marzo 2023

Coordinatore del progetto:

Fachhochschule des
Mittelstands (FHM)



Seguitemi

Per saperne di più sugli ulteriori sviluppi, consultate la prossima Newsletter e seguitemi su:



www.mobilex-project.eu



La creazione di questa newsletter è stata parzialmente finanziata dal programma di sovvenzioni ERASMUS+ dell'Unione Europea nell'ambito del progetto n. 2020-1-DE02-KA 226-VET-008177. Né la Commissione Europea né l'agenzia nazionale di finanziamento del progetto NA-BIBB sono responsabili del contenuto o di eventuali perdite o danni derivanti dall'uso di questa newsletter.

